



Spis: NO1/OAOTPP/ZAM/2023/20389
Císlo záznamu: 2023/278126

D o h o d a

č. 23/21/060/219

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

v znení neskorších predpisov
na kalendárny rok 2023
(ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

Urdom práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo

sídlo : Námestie A. Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo
v mene ktorého kona: Mgr. Jozef Daňo

ICO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK39 8180 0000 0070 0053 1671 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Centrum sociálnych služieb Zákamenné

sídlo zamestnávateľa: Ulica Vyšný koniec 559/55, 029 56 Zákamenné

sídlo chráneného pracoviska: Ulica Vyšný koniec 559/55, 029 56 Zákamenné, Oravská Lesná 296,

029 57 Oravská Lesná

v mene ktorého kona (meno a priezvisko): JUDr. PhDr. Adriana Adamicová

ICO: 00632848

číslo/účtu/ov v tvare IBAN: SK66 0000 0000 0070 0050 0242
(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“:

Článok I.

Predmet dohody

I. Účelom dohody je úprava právnych pomerov účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska (CHP) a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Zamestnávateľ môže požiadať o poskytnutie príspevku podľa bodu 1 za kalendárny štvrťrok (referenčný štvrťrok ku ktorému sa väzu príslušné náklady) najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom štvrťroku, za ktorý príspevok žiada. Pre naplnenie tohto písomne požiada.

1. Zamestnávateľ má na základe tejto dohody právo na poskytnutie príspevku na úhradu nákladov ktorému sa plnenia vyplývajúce z tejto dohody vzťahujú, na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím v CHP, v maximálnej výške príspevku podľa č. III bod 1, ak o príspevok ktoré mu vznikli pri prevádzke CHP, za príslušný kalendárny štvrťrok kalendárneho roka ku ktorému sa plnenia vzťahujú, na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím v CHP, v maximálnej výške príspevku podľa č. III bod 1, ak o príspevok písomne požiada.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Článok II

b) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

V rámci bodu „a“ úrad uvedie relevantnú schému. Úrad uvedie aj informáciu o tom, v ktorom Obchodnom vestníku (jeho číslo a dátum zverejnenia) bolo aktuálne znenie nariadenia zverejnené, napr. „Predmetné nariadenie bola zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie č. L352/I dňa 24. 12. 2013“.

*** Úrad uvedie aj informáciu o tom, v ktorom Úradnom vestníku Európskej únie (jeho číslo a dátum zverejnenia) bolo aktuálne znenie nariadenia zverejnené, napr. „Predmetné nariadenie bola zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie č. L352/I dňa 24. 12. 2013“.

Úrad uvedie aj informáciu o tom, v ktorom Obchodnom vestníku (jeho číslo) a kedy (dátum), bolo aktuálne znenie schémy zverejnené, napr. „Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č. 192/2021, dňa 6. 10. 2021“.

V prípade Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, ak v čase uzatvárania dohody úrad nedisponuje evidenciou schémy, prideleným Komisiou EÚ, uvedie číslo a dátum zverejnenia aktuálneho dodatku schémy v Obchodnom vestníku, napr. „...v znení dodatku č. 2, zverejneného v Obchodnom vestníku č. 245/2021, dňa 22. 12. 2021“.

ak v čase uzatvárania dohody úrad disponuje evidenciou schémy, prideleným Komisiou EÚ, v znení aktuálneho dodatku (dodatok č. 1, 2... atď.), uvedie v názve schémy aj toto evidenčné číslo (SA).

Poznámka:

Úrad uvedie relevantnú schému. Úrad uvedie aj informáciu o tom, v ktorom Obchodnom vestníku (jeho číslo) a kedy (dátum), bolo aktuálne znenie schémy zverejnené, napr. „Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č. 192/2021, dňa 6. 10. 2021“.

V prípade Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, ak v čase uzatvárania dohody úrad nedisponuje evidenciou schémy, prideleným Komisiou EÚ, uvedie číslo a dátum zverejnenia aktuálneho dodatku schémy v Obchodnom vestníku, napr. „...v znení dodatku č. 2, zverejneného v Obchodnom vestníku č. 245/2021, dňa 22. 12. 2021“.

ak v čase uzatvárania dohody úrad disponuje evidenciou schémy, prideleným Komisiou EÚ, v znení aktuálneho dodatku (dodatok č. 1, 2... atď.), uvedie v názve schémy aj toto evidenčné číslo (SA).

alebo

Úrad uvedie aj informáciu o tom, v ktorom Obchodnom vestníku (jeho číslo) a kedy (dátum), bolo aktuálne znenie schémy zverejnené, napr. „Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č. 192/2021, dňa 6. 10. 2021“.

V prípade Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, ak v čase uzatvárania dohody úrad nedisponuje evidenciou schémy, prideleným Komisiou EÚ, uvedie číslo a dátum zverejnenia aktuálneho dodatku schémy v Obchodnom vestníku, napr. „...v znení dodatku č. 2, zverejneného v Obchodnom vestníku č. 245/2021, dňa 22. 12. 2021“.

ak v čase uzatvárania dohody úrad disponuje evidenciou schémy, prideleným Komisiou EÚ, v znení aktuálneho dodatku (dodatok č. 1, 2... atď.), uvedie v názve schémy aj toto evidenčné číslo (SA).

alebo

Úrad uvedie aj informáciu o tom, v ktorom Obchodnom vestníku (jeho číslo) a kedy (dátum), bolo aktuálne znenie schémy zverejnené, napr. „Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č. 192/2021, dňa 6. 10. 2021“.

V prípade Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, ak v čase uzatvárania dohody úrad nedisponuje evidenciou schémy, prideleným Komisiou EÚ, uvedie číslo a dátum zverejnenia aktuálneho dodatku schémy v Obchodnom vestníku, napr. „...v znení dodatku č. 2, zverejneného v Obchodnom vestníku č. 245/2021, dňa 22. 12. 2021“.

ak v čase uzatvárania dohody úrad disponuje evidenciou schémy, prideleným Komisiou EÚ, v znení aktuálneho dodatku (dodatok č. 1, 2... atď.), uvedie v názve schémy aj toto evidenčné číslo (SA).

2. Predmetom dohody je poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý poskytuje úrad zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:

a) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení. *

9. V prípade výsledku zúčtovania - preplátku predávkov (okrem výsledku ročného zúčtovania poisťného na verejné zdravotné poisťenie), ktoré boli v rámci oprávnených výdavkov úradom uhradené, je zamestnávateľ povinný oznámiť túto skutočnosť úradu. Finančne prostriedky, ktoré zamestnávateľovi neprináležia, je povinný vrátiť podľa § 451 ods. 1 Občianskeho zákonníka z vlastného podnetu, na základe príčinnej väzby k poskytnutému príspevku. Zamestnávateľ je v takých prípadoch povinný vrátiť na účet úradu časť poskytnutého príspevku, zodpovedajúcu výške preplátku, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa prijatia preplátku, ak sa s úradom nedohodne inak.

8. Ak sa pri výkone finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil príspevok neoprávnené, je povinný neoprávnené vyplatené prostriedky bezodkladne vrátiť na účet úradu, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ je povinný oznámiť úradu vrátenie príspevku. Nedodržanie podmienok ustanovených v tomto bode sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

7. Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu, štátnym kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028, vytvoriť povereným zamestnancom kontrolných a auditorských orgánov primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri výkone kontroly potrebnú súčinnosť.

6. Na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť a strpieť výkon kontroly a poskytnúť pri tejto kontrole všetku potrebnú súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.

5. Zamestnávateľ je povinný oznámiť úradu každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny. Ak neoznámene zmeny dohodnutých podmienok v lehote podľa prvej vety na výšku dohodnutého alebo už vyplateného príspevku, zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu časť príspevku získanú neoprávnené z dôvodu neoznámene zmeny v stanovenej lehote. Výšku príspevku, ktorú zamestnávateľ je povinný vrátiť vypočíta úrad.

Občan so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, najvyššou rovnou 70 %
Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)	37,5	1

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre:

10. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a ďalšie doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.
 11. Zamestnávateľ je v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania povinný oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to bezodkladne po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty. Táto povinnosť sa na zamestnávateľa vzťahuje počas trvania dohody a v období 12 mesiacov po jej skončení.
 12. Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia. Vrátenie finančných prostriedkov je zamestnávateľ povinný oznámiť úradu.
- Článok III.
Práva a povinnosti úradu**
1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 3 13,94 EUR, slovom tristo trnásť EUR a deväťdesiatštyri centov za kalendárny rok 2023. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 3 13,94 EUR, slovom tristo trnásť EUR a deväťdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrťrok.
 2. Poskytnúť príspevok za príslušný kalendárny štvrťrok do 60 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich úhradu vynaložených nákladov podľa článku II bod 2 a článku II bod 3 tejto dohody a na základe písomnej žiadosti o úhradu platby. Ak zamestnávateľ nepreukáže všetky skutočne vynaložené náklady v lehote podľa článku II bod 2 tejto dohody, úrad príspevok za požadované obdobie neposkytne, resp. ho poskytne len v preukázanej výške.
 3. Úrad pred poskytnutím príspevku overí rozsah týždenného pracovného času u zamestnanca so ZP, na ktorého sa príspevok poskytuje. Ak je rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa poskytuje v pomernej časti maximálnej štvrťročnej výšky príspevku.
 4. Ak úrad zistí v predložení dokladov nedostatky alebo má pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložení dokladov, lehota na vyplatenie príspevku podľa bodu 2 tohto článku neplynie, a to až do skončenia kontroly predložených dokladov alebo do odstránenia zistených nedostatkov. Zastavenie plynutia lehoty úrad oznámi zamestnávateľovi.
 5. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedenej dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonných kontroly alebo iného obdobného konania.
 6. Vrátiť zamestnávateľovi originály dokladov, ak boli predložené, do 90 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.

7. Zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť použitia verejných prostriedkov a v súlade s § 19 ods. 6 zákona o rozpočtových pravidlách.

8. Zastaviť poskytovanie príspevku zamestnávateľovi dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti, ak deň nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je po 1. 1. 2023. Ak po dátume nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania bol zamestnávateľovi vyplatený príspevok v zmysle tejto dohody, úrad vyžve zamestnávateľa na vrátenie tej časti poskytnutého príspevku, ktorá bola vyplatená po dátume nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré bol finančný príspevok vyplatený, ale deň ho vyplatenia úradom, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

Článok IV. Oprávené náklady

1. Za oprávené náklady v zmysle tejto dohody sú považované prevádzkové náklady podľa bodu 2 a náklady podľa bodu 4, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou za obdobie od 05.12.2023 a do 31.12.2023 boli skutočne vynaložené zamestnávateľom, sú riadne odovodené a preukázané a boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na 1. strane tejto dohody, resp. z ďalšieho účtu preukázateľne patriaceho zamestnávateľovi. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávené vtedy, ak účtovný stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je nulový alebo minusový.

2. Za oprávené prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chránenej pracoviska, na ktorých úhradu sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, sa považujú:

V rámci tohto bodu úrad vyberie relevantný text:
pre prípad pomoci mimo schém alebo pomoci de minimis

- a) najomné a náklady na služby spojené s najomným, náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ,
 - b) náklady na palivo a energiu,
 - c) náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
 - d) náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,
 - e) náklady na celkovú cenu práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo pracovisko, ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chránenej pracoviska,
 - f) náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chránenej pracoviska, ak toto zariadenie vlastní zamestnávateľ,
 - g) paušálne náklady súvisiace so zabezpečením administratívny chránenej dielne alebo chránenej pracoviska v sume 6 % z maximálnej výšky príspevku za kalendárny štvrťrok.
- alebo pre prípad Schény štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávateľ znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím*
- a) náklady na celkovú cenu práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím,

3. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zisti porušenie finančnej disciplíny, urad oznámi porušenie finančnej disciplíny Úradu vládného auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak zamestnávateľ odvedie finančne

2. Na použitie verejných prostriedkov, ich kontrolu, vymáhanie a ukládanie sankcií za porušenie finančnej disciplíny sa vzťahuje režim upravený v právnych predpisoch SR a v právnych aktoch EÚ. Sú to najmä zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

1. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytnú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Overovanie hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti výkona úrad na základe poskytnutých dokladov a dostupných informácií a v súlade so zásadami primeranosti výdavku. Výdavok je primeraný ak zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a čase a zodpovedá účelu, na ktorý bol vynaložený. Primeranosť výdavkov sa posudzuje podľa bežných cien trhu, pokiaľ cenu pre danú prácu/službu/tovar nestanovuje osobitný predpis.

Článok V Osobitné podmienky

5. Za čas, počas ktorého zamestnanec, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, vykonával prácu mimo CHD / CHP, sa za prevádzkové náklady CHD / CHP považujú len náklady podľa bodu 2 písm. f) tohto článku dohody.

4. Náklady na dopravu zamestnancov sú náklady súvisiace so zabezpečovaním dopravy zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP, zamestnávateľom na mieste výkonu zamestnania a späť. Príspevok sa neposkytuje, ak bol na ich dopravu do zamestnania a späť poskytnutý príspevok podľa § 53b zákona o službách zamestnanosti.

3. Ak súčasťou nákladov podľa bodu 2 a podľa bodu 4 je aj daň z pridanej hodnoty a zamestnávateľovi nevznikne nárok na odpočítanie dane z pridanej hodnoty podľa zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov považuje sa daň z pridanej hodnoty za prevádzkový náklad chránenej dielne alebo chráneneho pracoviska.

Na účely poskytovania príspevku na úhradu nákladov na celkovú cenu práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím sa posudzujú vynaložené a preukázané náklady na celkovú cenu práce ako celok, nie čiastočne náklady na niektoré zložky celkovej ceny práce. Za celkovú cenu práce bez uhradenia niektorých zložiek celkovej ceny práce možno považovať uhradenú cenu práce len v prípade, ak uhradenie tejto zložky nepožaduje osobitný predpis, napríklad odklad platenia poisťného alebo odpustenie platenia poisťného v čase mimoriadnej situácie.

ktoré nesmú presiahnuť 75% oprávnených nákladov,
b) náklady priamo spojené s dopravou zamestnancov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;
c) akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím.

prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

4. Protimonopolný úrad Slovenskej republiky (PMU SR) je v zmysle § 14 zákona o štátnej pomoci oprávnený kontrolovať poskytnuté pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť PMU SR toto overenie. PMU SR je oprávnený osobe, ktorá porušila povinnosť, uložiť pokutu.

5. Platby v hotovosti sú limitované zákonom č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti a nesmú presiahnuť sumu 5 000 EUR, ak je odovzdávaným alebo preberajúcim platby fyzická osoba vykonávajúca podnikateľskú alebo inú samostatnú zárobkovú činnosť alebo právnická osoba.

6. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov o ňom vyplyvajúcich z tejto dohody vo verejne dostupných informáčnych zdrojoch:

- a) Obchodný názov a právna forma,
- b) identifikačné číslo osoby (ICO) alebo iný identifikátor,
- c) sídlo právnickej osoby alebo trvalý fyzickej osoby,
- d) prevádzajúca činnosť zamestnávateľa a činnosť CHD / CHP (podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností),
- e) počet zamestnancov, z toho počet občanov so zdravotným postihnutím,
- f) dátum založenia, dátum zrušenia, dátum priznania postavenia CHD / CHP,
- g) druh vlastníctva,
- h) typ zriadovateľa.

Článok VI. Skončenie dohody

1. Riadne skončenie tejto dohody nastane uplynutím doby trvania dohody a zároveň splnením záväzkov oboch účastníkov dohody, alebo uhradením maximálnej dohodnutej sumy podľa čl. III bod 1, alebo zrušením priznaného postavenia CHP.

2. Mimoriadne skončenie tejto dohody môže nastať na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody. Oprávnené poskytnuté a čerpané plnenia podľa tejto dohody do dňa nadobudnutia účinnosti jej skončenia zostávajú nedotknuté.

3. Mimoriadne skončenie tejto dohody môže nastať aj z dôvodu vypovede. Každý účastník dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Vypovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení vypovede. V takom prípade úrad poskytne príspevok len na preukázané prevádzkové náklady, ktoré zamestnávateľovi vznikli do začatia plnutej doby.

4. Mimoriadne skončenie tejto dohody môže nastať aj z dôvodu odstúpenia. Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody **pri záväznom porušení podmienok dohody**. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi dohody. Odstúpením od dohody sa táto dohoda ruší od začiatku. Zamestnávateľ je povinný vrátiť na účet úradu všetky poskytnuté finančné prostriedky, ktorých výšku vypočítal do 30 dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia od dohody. Za závažné porušenie podmienok dohody sa

1. Účastníci dohody môžu dohodou meniť alebo doplniť len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody.
2. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami zákona o službách zamestnanosti, Občianskym zákonníkom a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a Európskych spoločenských zmlúv, ktoré majú relevantný vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
3. Účastníci dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
4. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k skončeniu dohody podľa čl. VI bod 1, vypovedaniu dohody čl. VI bod 3 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 4.
5. Prechod práv a záväzkov z tejto dohody na tretiu osobu nie je možný.
6. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dohody. Písomná forma je zachovaná vždy, ak právny úkon urobenej elektronickými prostriedkami je podpísaný zarúčeným elektronickým podpisom alebo zarúčenou elektronickou pečatou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
7. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení dohodou podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavrli ju v tiesni ani za zvlášť nevyhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpísajú.

Článok VII. Všeobecne a záverečné ustanovenia

5. Mimoriadne skončenie tejto dohody môže nastať aj z dôvodu zastavenia poskytovania príspevku úradom v zmysle článku III bod 8 tejto dohody. Oprávnené poskytnúť a čerpané plnenia podľa tejto dohody do dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania zostávajú nedotknuté.
6. Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.
- 7 a článku III bod 6, 7 a článku III bod 2. Odstúpenie od dohody sa nedotýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(datum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

JUDr. PhDr. Adriana Adamicová
statutárny zástupca zamestnávateľa

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Námestovo

dňa

19. 12. 2023

Námestovo

dňa

19. 12. 2023



Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Jozef Daňo
riaditeľ úradu

Za zamestnávateľa:

JUDr. PhDr. Adriana Adamicová
statutárny zástupca zamestnávateľa

Mgr. Jozef Daňo
riaditeľ úradu

MGR. LENKA ZABKAPANOVA
RIADITEKKA OSZ